



MIT ERF[▲]HRUNG
ZU HOCHTIEF

**Ob Statiker, Versorgungstechniker,
Controller, Projektentwickler oder
Facility-Manager – bei HOCHTIEF
gibt es für gewerbliche, technische**



und kaufmännische Mitarbeiter viele spannende Aufgaben. Helfen Sie mit, die Welt von morgen zu bauen.





HOCHTIEF – der internationale Baudienstleister



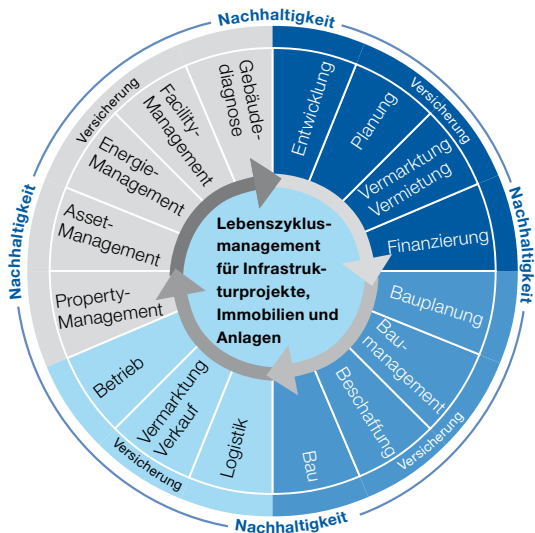
Strategie, Vision und Struktur

Wenn Sie sich für HOCHTIEF als Arbeitgeber entscheiden, entscheiden Sie sich für einen der führenden internationalen Baudienstleister.

Das Handeln im gesamten HOCHTIEF-Konzern basiert auf unserer Vision:

„HOCHTIEF baut die Welt von morgen. – Gemeinsam mit unseren Partnern gestalten wir Lebensräume, schlagen Brücken, gehen neue Wege und steigern nachhaltig die uns anvertrauten Werte.“

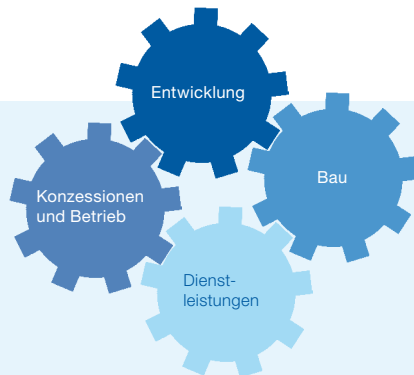
Unsere Strategie ist es, integrierte Leistungen entlang des Lebenszyklus von Infrastrukturprojekten, Immobilien und Anlagen zu erbringen. Durch unser globales Netzwerk sind wir auf allen wichtigen Märkten der Welt präsent. Wir wirtschaften nachhaltig und übernehmen Verantwortung.



Alles aus einer Hand: HOCHTIEF als Lebenszyklusmanager. Unsere Leistungen sind von nachhaltigem Handeln geprägt.

Für alle Phasen des Lebenszyklus von Projekten bieten wir unseren Kunden spezielle Leistungen an: von der Entwicklung und Planung über den Bau und die Logistik bis hin zum Portfoliomanagement, zu Betrieb und Bewirtschaftung. Dabei arbeiten wir modular, verknüpfen unsere Angebote jedoch auf das Engste. Denn der ganzheitliche Blick auf Projekte ermöglicht effizientes Wirtschaften zum Besten unserer Kunden.

Unsere Angebotspalette



Entwicklung

Dazu gehört die Immobilienentwicklung von der Planung über die Finanzierung bis hin zur Vermarktung als Gesamt- oder Einzelangebot.

Bau

Dieses Modul umfasst das klassische Baugeschäft und das Construction-Management in den Bereichen Hoch-, Tief- und Infrastrukturbau.

Dienstleistungen

Darunter fällt der reine Service wie beispielsweise Bauplanung, Logistik, Asset-Management, Facility-Management, Energy-Management, Property-Management und das Versicherungsgeschäft. Unsere Dienstleistungen umfassen auch das Construction-Management-at-Fee.

Konzessionen und Betrieb

Dazu gehören alle Angebote, die vorwiegend durch das Management von Geschäftsprozessen gekennzeichnet sind. Das betrifft insbesondere den Bereich Airport und unser Geschäftsfeld Public-Private-Partnership mit den Segmenten Straßen und öffentlicher Hochbau sowie erneuerbare Energien. Mit seinem Schwerpunkt auf dem Betrieb zählt auch das Contract-Mining zu diesem Modul.



Unsere Struktur

HOCHTIEF Americas

Turner
Flatiron
HOCHTIEF do Brasil

HOCHTIEF Asia Pacific

Leighton Holdings
Leighton Contractors
Thiess
John Holland Group
Leighton International
Leighton Properties
Leighton Asia
Al Habtoor Engineering

HOCHTIEF Concessions

HOCHTIEF Concessions
HOCHTIEF AirPort
HOCHTIEF AirPort
Capital
HOCHTIEF AirPort
Retail
HOCHTIEF PPP
Solutions
HOCHTIEF PPP
Schools Capital
Transport & Logistics
Consultancy

HOCHTIEF Europe

HOCHTIEF Construction
HOCHTIEF Global Trade
HOCHTIEF Procurement
Asia
Streif Baulogistik
Durst-Bau

HOCHTIEF Real Estate

HOCHTIEF Projektent-
wicklung
HOCHTIEF Property
Management
aurelis Real Estate

HOCHTIEF Services

HOCHTIEF Facility
Management
HOCHTIEF Energy
Management



Die genannten Gesellschaften verdeutlichen beispielhaft die internationale Ausrichtung von HOCHTIEF. Weitere Informationen finden Sie im Internet unter www.hochtief.de.



**Mit Erfahrung
wachsen**



HOCHTIEF
FACILITY
MANAGEMENT

YAMAHA

PS 10000

YAMAHA



Know-how erweitern

Personalentwicklung ist bei HOCHTIEF ein überaus wichtiges Thema – und zwar unabhängig von Ihrem Berufsbild oder Ihrer Entwicklungsstufe. Wir wollen die richtigen Mitarbeiter beschäftigen, damit unsere Kunden die beste Qualität erhalten. Deshalb fördert HOCHTIEF in der HOCHTIEF-Akademie das lebenslange Lernen. Die Personalentwicklung konzipiert und entwickelt dabei Maßnahmen des systematischen Potenzialmanagements. Auf verschiedene Bereiche zugeschnittene Instrumente dienen der Identifikation, Steuerung und Begleitung persönlicher Stärken und Entwicklungsfelder unserer Mitarbeiter.

Alle Aktivitäten rund um die Weiterbildung werden ebenfalls in der HOCHTIEF-Akademie gebündelt. Sie bietet Ihnen ein

umfangreiches Kursprogramm, um Ihr Fachwissen zu vertiefen und auszubauen. Je nach Bedarf fördern wir fachliche, methodische und persönliche Kompetenzen. Für Mitarbeiter, die berufsbegleitend studieren wollen, bietet HOCHTIEF unter anderem das Studium zum Bachelor of Engineering oder Bachelor of Facility Management an. Ergänzt werden die internen Angebote durch die Möglichkeit, externe Fachtagungen oder Seminare zu besuchen. Die einzelnen Weiterbildungsmaßnahmen stimmen Sie individuell mit Ihrem Vorgesetzten ab.

Zur Förderung ausgewählter Potenzialträger bieten wir spezielle Konzepte an, um die Mitarbeiter auf Positionen im Experten- oder Leitungskreis systematisch vorzubereiten.



Erfahrung nutzen

Jung und Alt profitieren voneinander. HOCHTIEF setzt dabei vermehrt auf altersgemischte Teams. Ältere Mitarbeiter bringen ihre gesamte berufliche und soziale Erfahrung mit und können diese an junge Mitarbeiter weitergeben. Junge Mitarbeiter steuern unter anderem ihr aktuelles Technikwissen bei und lassen sich gern für Neues begeistern. Beides zusammen wollen wir für die Weiterentwicklung von HOCHTIEF nutzen.

Deshalb wollen wir noch stärker auf eine gesunde Mischung in den Teams achten. Prognosen zufolge wird der Arbeitsmarkt in den kommenden Jahren zunehmend von einem Fach- und Führungskräfte­mangel bestimmt sein. Umso wichtiger ist es, dass wir durch eine verantwortungsvolle, langfristige Personalplanung auf die veränderte Arbeitsmarktlage reagieren und frühzeitig Lösungen finden.

Mit verschiedenen Maßnahmen, unter anderem altersübergreifende Mentorenprogramme, werden wir verstärkt die Potenziale und das Wissen älterer Mitarbeiter nutzen und junge Menschen noch stärker an HOCHTIEF binden.



Verantwortung übernehmen

HOCHTIEF setzt auf flache Hierarchien. Unterhalb des Vorstands gibt es vier Führungsebenen. Ziel ist es, dass unsere Mitarbeiter unternehmerische Entscheidungen möglichst schnell durch die Vorgesetzten erfahren. Der Dialog zwischen Mitarbeiter und Führungskraft spielt dabei eine große Rolle. Das HOCHTIEF-Intranet, persönliche E-Mails, Briefe des Vorstands oder der Geschäftsführung sowie die regelmäßig erscheinende Konzern-Mitarbeiterzeitschrift „Baubude“ und die Newsletter der einzelnen Unternehmensbereiche tragen zusätzlich wichtige Informationen an die Mitarbeiter weiter.

Unseren Führungskräften kommt eine zentrale Rolle bei der Unternehmensentwicklung von HOCHTIEF zu. Wir haben gemeinsam mit ihnen einen HOCHTIEF-Führungskodex entwickelt. Dieser Kodex ist die Grundlage, an der sich jede Führungskraft messen lassen muss. Mit dem Code of Conduct, der für alle Mitarbeiter gilt, verpflichten wir uns, unser

unternehmerisches Handeln mit ethischen Grundsätzen zu verbinden. „Wir sind unseren ethischen Richtlinien verpflichtet und setzen uns für faires unternehmerisches Handeln ein“, so steht es auch in unseren Leitlinien.

Von jedem unserer Mitarbeiter erwarten wir verantwortungsvolles, selbstständiges Arbeiten. Doch wir lassen sie dabei nicht allein: Wo immer es möglich ist, unterstützen wir sie. Bei dem mindestens einmal jährlich stattfindenden Mitarbeitergespräch zwischen Mitarbeiter und Vorgesetztem können sie offen über die Stärken und Schwächen reden und erhalten ein ehrliches Feedback. Im Mittelpunkt stehen dabei das bisher Erreichte sowie die Erwartungen und Perspektiven des Mitarbeiters. Auch Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen sind ein wichtiger Teil des Gesprächs.



**Sich wohlfühlen
bei HOCHTIEF**



Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Einen Ausgleich neben dem Beruf zu haben ist wichtig, um genügend Kraft zu tanken. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in vielen Bereichen, die Balance zwischen der Arbeit und dem Privatleben zu finden.

Je nach Unternehmensbereich und Standort gibt es bei HOCHTIEF unterschiedliche Arbeitszeitregelungen. Diese richten sich nach den Bedürfnissen unserer Kunden. Dennoch gehen wir möglichst flexibel auf die Wünsche der Mitarbeiter ein. Teilzeitmodelle in unterschiedlichen Ausprägungen gehören ebenso dazu wie die Möglichkeit der alternierenden Telearbeit.

Haben Sie Kinder? Dann unterstützen wir Sie bei der Suche nach geeignetem Betreuungspersonal oder geeigneten -einrichtungen. Darüber hinaus können Mitarbeiterkinder während der Ferien an einzelnen Standorten das Unternehmen von innen kennenlernen. So freuen sich Eltern, wenn schon Sechsjährige zum Beispiel an den Osterferientagen dabei sind und „HOCHTIEF-Luft“ schnuppern.

Auch steigt der Bedarf an Unterstützung bei pflegebedürftigen Angehörigen. Die Suche nach der idealen Lösung fordert jeden besonders heraus. Für unsere Mitarbeiter bedeutet dies schnell Überlastung. Wir unterstützen Sie bei allen Fragen rund um das Thema Eldercare durch unsere kompetenten Kooperationspartner.



Gesundheit im Fokus

Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sind ein wichtiger Bestandteil unserer auf nachhaltige Wertsteigerung ausgerichteten Unternehmensstrategie. Wir fördern bewusst den Arbeits- und Gesundheitsschutz, um das Unfallrisiko für unsere Mitarbeiter zu reduzieren und ihre Gesundheit langfristig zu erhalten.

Wir sind überzeugt, dass uns gesunde, leistungsfähige Mitarbeiter erfolgreicher machen. Daher fördern wir in vielen Bereichen gesundheitsgerechtes Verhalten.

So bieten wir Ihnen mit unserem Gesundheitsmanagement kostenlose Gesundheitsuntersuchungen von unserem arbeitsmedizinischen Dienst oder weiteren Kooperationspartnern an. Sie reichen von Pflichtuntersuchungen über Impfungen bis hin zu freiwilligen Gesundheits-Check-ups. Für Experten und Führungskräfte werden darüber hinaus Präventionsprogramme in Form eines umfassenden Untersuchungsprogramms mit individuellen Handlungsempfehlungen angeboten.

Das Gesundheitsportal in unserem Intranet liefert Ihnen direkt am Arbeitsplatz Informationen rund um das Thema Gesundheit und bietet Unterstützungsmöglichkeiten zur individuellen Gesundheitsförderung. Dort finden Sie auch Informationen zu aktuellen Themen wie Gesundheitstage oder Gripeschutzimpfungen.





Starten Sie mit HOCHTIEF

Haben wir Sie neugierig auf HOCHTIEF gemacht? Dann schauen Sie einmal auf die Karriereseiten unserer Homepage. Unter dem Punkt „Jobbörse“ finden Sie tagesaktuell viele interessante Stellenausschreibungen. Senden Sie uns bitte Ihre Bewerbung über das **Online-Bewerbungsportal*** zu. Füllen Sie das Formular aus und hängen Sie Ihr Anschreiben, Ihren Lebenslauf sowie die Zeugnisse als Dokumente an. Das ist ganz unkompliziert und führt dazu, dass uns Ihre Bewerbung auf dem schnellsten Weg erreicht.

Wir freuen uns auf Sie als potenziellen Mitarbeiter.

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Personalabteilung
Bewerbermanagement
Alfredstraße 236
45133 Essen
***www.hochtief.de/karriere**

In allen Texten beziehen wir uns grundsätzlich mit der allgemeinen Anrede sowie den Funktionen auf Damen und Herren.

HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Personalabteilung

Bewerbermanagement

Alfredstraße 236

45133 Essen

Germany

Tel.: +49 201 824-1500

Fax: +49 201 824-1927

www.hochtief.de