

## ERKLÄRUNG

Bestätigung über den Erhalt des Mindestentgelts nach dem Mindestlohngesetz und dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz.

Projekt:

Auftraggeber:

Arbeitgeber:

Mein Arbeitgeber hat mich über das Mindestlohngesetz und das Arbeitnehmer-Entsendegesetz unterrichtet. Nach diesen Vorschriften haften Unternehmen (Auftraggeber), die ein anders Unternehmen mit der Erbringung von Werk- oder Dienstleistungen beauftragen (Auftragnehmer), für die Verpflichtungen des Arbeitgebers (=Auftragnehmers) und weiterer Nachunternehmer oder Verleiher auf die Zahlung des Mindestentgelts.

Zur Abdeckung des Haftungsrisikos des Auftraggebers ist nachzuweisen, dass der Arbeitgeber seinen Verpflichtungen zur Zahlung des Mindestentgelts nachgekommen ist.

Vor diesem Hintergrund bestätige ich,

Name, Vorname:

Geburtsdatum:

Anlagen in Kopie:

- für ausländische Arbeitnehmer außerhalb der EU, der EWR und der Schweiz und Arbeitnehmer aus den neuen Beitrittsländern (derzeit Kroatien): Aufenthaltstitel gemäß § 4 Abs. 1 Aufenthaltsgesetz, Pass / Passersatz oder Ausweisersatz

## ДЕКЛАРАЦИЯ

Потвърждение за получаването на минималното трудово възнаграждение съгласно Закона за минималната работна заплата и Закона за командироване на работници.

Проект:

Възложител:

Работодател:

Моят работодател ме е информирал за Закона за минимална та работна заплата и Закона за командироване на работници. Съгласно тези наредби предприятия (Възложители), които възлагат на друго предприятие (Изпълнител) извършването на изработки и услуги носят отговорност за задълженията на работодателя (= Изпълнителя) и други подизпълнители или фирми, предоставящи наемни работници, за изплащането на минималното трудово възнаграждение.

За покриването на риска от поемането на отговорност за Възложителя следва да се удостовери, че Работодателят е изпълнил своите задължения относно изплащането на минималното трудово възнаграждение.

Въз основа на това аз,

Фамилия, име:

Дата на раждане:

Приложения - копия:

- за чуждестранни работници извън ЕС, Европейската икономическа зона и Швейцария и работници от новите страни кандидатки (за момента Хърватия.):  
Основание за пребиваване съгласно § 4 ал. 1 от Закона за пребиваване на чужденци на територията на ФРГ, задграничен паспорт/документ, заместващ паспорта или временна лична карта

