

# NACHHALTIGKEIT

KENNZAHLEN 2023



An unseren formulierten Nachhaltigkeitszielen möchten wir gemessen werden. HOCHTIEF erhebt deshalb eine Vielzahl an Kennzahlen, die nicht nur nach außen als Beleg für verantwortungsvolles Handeln, sondern vor allem uns selbst als Messgröße für unseren Fortschritt in Sachen Nachhaltigkeit dienen sollen.

# Inhaltsverzeichnis

Compliance	3
Personal	4
Arbeitssicherheit	14
Lieferkette	16
Innovation	17
Reputation	18
Umwelt	19
Grünes Bauen	26
Soziales Engagement: Bridges to Prosperity	28

# Compliance

## Anzahl der Teilnehmenden<sup>1</sup> an Compliance-Schulungen<sup>2</sup>

	2023
HOCHTIEF Americas	64.793
HOCHTIEF Asia Pacific	36.214
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	12.230
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>113.237</b>

<sup>1</sup> Jeder aktive White-Collar-Mitarbeitende (umfasst nicht: gewerbliche Mitarbeitende, Praktikanten/-innen und ruhende Arbeitsverhältnisse (Elternzeit, Freizeitphase, Langzeiterkrankte etc.) hat eine Compliance-Schulung erhalten.

<sup>2</sup> Schulungen zu Compliance-Themen (z.B. E-Learnings, Web-Trainings, Livetrainings), die alle angestellten Mitarbeitenden im Berichtsjahr erhalten haben.

## Anzahl der vollkonsolidierten HOCHTIEF-Beteiligungsgesellschaften in Bezug auf das Korruptionsrisiko in den jeweiligen Ländern

	2020	2021	2022	2023
CPI 0–24	1	0	0	0
CPI 25–49	28	33	32	26
CPI 50–74	107	233	116	116
CPI 75–100	239	87	217	234

Die Angaben beziehen sich auf den jährlichen Corruption Perception Index von Transparency International. Abweichungen sind durch die jeweilige Zuordnung zu den im CPI angegebenen Ländern bedingt.

# Personal

## Vielfalt am Arbeitsplatz

Förderung der Chancengleichheit unabhängig von ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Eine Arbeitsplatzkultur der Integration und Vielfalt, die Offenheit gegenüber Unterschieden zwischen Menschen, Kulturen und Perspektiven fördert und ein Umfeld schafft, das Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und aus verschiedenen Kulturen respektiert und sie ermutigt, für dieselben Ziele zusammenzuarbeiten.

### Anzahl der Mitarbeitenden<sup>1</sup> bei HOCHTIEF nach Divisions (ohne indirekte Mitarbeitende) (jeweils zum Stichtag)

	2020 <sup>1</sup>	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	12.000	11.487	12.151	12.637
HOCHTIEF Asia Pacific	29.341	17.359	19.704	23.892
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding) <sup>2</sup>	5.303	4.989	5.003	5.045
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>46.644</b>	<b>33.835</b>	<b>36.858</b>	<b>41.574</b>

<sup>1</sup> Gesamtbelegschaft: alle Mitarbeitenden, die zum Stichtag in einem Arbeitsverhältnis mit einem vollkonsolidierten Unternehmen des HOCHTIEF-Konzerns stehen (mit Ausnahme des Vorstands)

<sup>2</sup> Zum Stichtag 31.12.2023 waren 126 Mitarbeitende in der Holding tätig.

**Mitarbeitende im HOCHTIEF-Konzern nach Beschäftigungsart (Stichtag: 31.12.)**

<b>HOCHTIEF Konzern</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Angestellte (inkl. Ausbildung)	25.552	22.407	24.164	<b>25.258</b>
– davon Männer	18.776	16.266	17.458	<b>18.014</b>
– davon Frauen	6.776	6.141	6.706	<b>7.244</b>
Gewerbliche (inkl. Ausbildung)	21.092	11.428	12.694	<b>16.316</b>
– davon Männer	19.871	10.945	12.211	<b>15.679</b>
– davon Frauen	1.221	483	483	<b>637</b>

<b>HOCHTIEF Americas</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Angestellte (inkl. Ausbildung)	9.553	9.321	10.204	<b>10.557</b>
– davon Männer	6.862	6.670	7.247	<b>7.406</b>
– davon Frauen	2.691	2.651	2.957	<b>3.151</b>
Gewerbliche (inkl. Ausbildung)	2.447	2.166	1.947	<b>2.080</b>
– davon Männer	2.374	2.099	1.879	<b>1.995</b>
– davon Frauen	73	67	68	<b>85</b>

<b>HOCHTIEF Asia Pacific</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023*</b>
Angestellte (inkl. Ausbildung)	11.857	9.162	10.008	<b>10.683</b>
– davon Männer	9.106	6.940	7.539	<b>7.937</b>
– davon Frauen	2.751	2.222	2.469	<b>2.746</b>
Gewerbliche (inkl. Ausbildung)	17.484	8.197	9.696	<b>13.209</b>
– davon Männer	16.357	7.805	9.303	<b>12.678</b>
– davon Frauen	1.127	392	393	<b>531</b>

\* ohne Personen nach Geschlecht „divers“ (1)

<b>HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Angestellte (inkl. Ausbildung)	4.142	3.924	3.952	<b>4.018</b>
– davon Männer	2.808	2.656	2.672	<b>2.671</b>
– davon Frauen	1.334	1.268	1.280	<b>1.347</b>
Gewerbliche (inkl. Ausbildung)	1.161	1.065	1.051	<b>1.027</b>
– davon Männer	1.140	1.041	1.029	<b>1.006</b>
– davon Frauen	21	24	22	<b>21</b>

**Mitarbeitende im HOCHTIEF-Konzern nach Geschlecht (Stichtag: 31.12.)**

<b>HOCHTIEF Konzern</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Mitarbeitende (Gesamtbelegschaft)	46.644	33.835	36.858	<b>41.574</b>
– davon Männer	38.647	27.211	29.669	<b>33.693</b>
– davon Frauen	7.997	6.624	7.189	<b>7.881</b>
– Frauen in Führungspositionen in %	13,2	13,8	13,7	<b>17,1</b>

<b>HOCHTIEF Americas</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Mitarbeitende (Gesamtbelegschaft)	12.000	11.487	12.151	<b>12.637</b>
– davon Männer	9.236	8.769	9.126	<b>9.401</b>
– davon Frauen	2.764	2.718	3.025	<b>3.236</b>
– Frauen in Führungspositionen in %	14,1	16,9	16,9	<b>21,0</b>

<b>HOCHTIEF Asia Pacific</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Mitarbeitende (Gesamtbelegschaft)	29.341	17.359	19.704	<b>23.892</b>
– davon Männer	25.463	14.745	16.842	<b>20.615</b>
– davon Frauen	3.878	2.614	2.862	<b>3.277</b>
– Frauen in Führungspositionen in %	13,4	14,1	13,3	<b>14,8</b>

<b>HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Mitarbeitende (Gesamtbelegschaft)	5.303	4.989	5.003	<b>5.045</b>
– davon Männer	3.948	3.697	3.701	<b>3.677</b>
– davon Frauen	1.355	1.292	1.302	<b>1.368</b>
– Frauen in Führungspositionen in %	11,9	8,8	9,2	<b>12,8</b>

**ESG-Ziel – Weibliche technische Nachwuchskräfte und Frauen in Top-Management-Positionen**

HOCHTIEF will den Anteil der weiblichen technischen Nachwuchskräfte unter den neu eingestellten Mitarbeitenden bis 2025 – abhängig von den Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt – auf mindestens 35 Prozent erhöhen (MINT-Positionen).

Zudem soll der Anteil weiblicher Führungskräfte deutlich gesteigert werden: Der Anteil der Frauen in Senior-Management-Positionen soll bis 2025 um 50 Prozent steigen. Dies bedeutet, ausgehend vom Vergleichsjahr 2019 (13,2 Prozent), einen Anstieg auf 19,8 Prozent im Jahr 2025.

**Frauenquoten in % der Gesamtbelegschaft**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Gesamtbelegschaft	17,1	19,6	19,5	<b>19,5</b>
in Management-Positionen	17,0	19	21,2	<b>21,5</b>
in Top-Management-Positionen	13,2	13,8	13,7	<b>17,1</b>
in Junior-Management-Positionen	20,4	15,4	22,6	<b>22,7</b>
in Umsatz-generierenden Positionen	13,5	13,8	18,4	<b>18,6</b>
in MINT-Positionen	16,6	17,9	18,3	<b>19,3</b>

**Mitarbeitende mit Schwerbehinderung in % der Gesamtbelegschaft**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Mitarbeitende	3,5 <sup>1</sup>	4,2 <sup>1</sup>	4,7 <sup>1</sup>	<b>4,5<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup> ohne Division HOCHTIEF Asia Pacific

## Altersstruktur im HOCHTIEF-Konzern in %

HOCHTIEF Konzern	2020	2021	2022	2023
unter 30 Jahre	20,0	19,7	21,0	22,5
30–50 Jahre	58,0	53,2	52,8	52,6
über 50 Jahre	22,0	27,1	26,2	24,9

HOCHTIEF Americas	2020	2021	2022	2023
unter 30 Jahre	27,1	27,0	25,3	25,3
30–50 Jahre	49,7	49,7	51,3	50,9
über 50 Jahre	23,2	23,3	23,4	23,8

HOCHTIEF Asia Pacific	2020	2021	2022	2023
unter 30 Jahre	18,0	16,5	19,8	22,6
30–50 Jahre	63,3	57,9	56,1	55,2
über 50 Jahre	18,7	25,6	24,1	22,2

HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	2020	2021	2022	2023
unter 30 Jahre	15,0	14,2	15,0	15,1
30–50 Jahre	47,1	44,7	43,6	44,4
über 50 Jahre	37,9	41,1	41,4	40,5

## Betriebszugehörigkeit zum HOCHTIEF-Konzern nach Divisions (in Jahren, Stichtag: 31.12.)

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	6,9	7,1	7,1	7,0
HOCHTIEF Asia Pacific	4,6	4,2	3,8	3,2
HOCHTIEF Europe	12,3	12,5	12,4	12,0
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>6,1</b>	<b>6,4</b>	<b>6,1</b>	<b>5,4</b>

**Mitarbeitende im HOCHTIEF-Konzern: Anzahl der befristeten und unbefristeten Verträge (Stichtag: 31.12.)**

<b>HOCHTIEF Konzern</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
befristete Verträge	4.272	2.917	2.708	<b>4.804</b>
– davon Männer	3.671	2.406	2.208	<b>4.155</b>
– davon Frauen	601	511	500	<b>649</b>
unbefristete Verträge	42.372	30.918	34.150	<b>36.770</b>
– davon Männer	34.971	24.805	27.461	<b>29.538</b>
– davon Frauen	7.401	6.113	6.689	<b>7.232</b>

<b>HOCHTIEF Americas</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
befristete Verträge	101	125	144	<b>163</b>
– davon Männer	64	85	110	<b>115</b>
– davon Frauen	37	40	34	<b>48</b>
unbefristete Verträge	11.899	11.362	12.007	<b>12.474</b>
– davon Männer	9.172	8.684	9.016	<b>9.286</b>
– davon Frauen	2.727	2.678	2.991	<b>3.188</b>

<b>HOCHTIEF Asia Pacific</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
befristete Verträge	3.821	2.414	2.181	<b>4.205</b>
– davon Männer	3.368	2.059	1.839	<b>3.752</b>
– davon Frauen	453	355	342	<b>453</b>
unbefristete Verträge	25.520	14.945	17.523	<b>19.687</b>
– davon Männer	22.095	12.686	15.003	<b>16.863</b>
– davon Frauen	3.425	2.259	2.520	<b>2.824</b>

<b>HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
befristete Verträge	350	378	383	<b>436</b>
– davon Männer	239	262	259	<b>288</b>
– davon Frauen	111	116	124	<b>148</b>
unbefristete Verträge	4.953	4.611	4.620	<b>4.609</b>
– davon Männer	3.704	3.435	3.442	<b>3.389</b>
– davon Frauen	1.249	1.176	1.178	<b>1.220</b>

**Eintritte Gesamtbelegschaft**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Gesamt	12.373	11.044	14.911	<b>18.058</b>
nach Geschlecht				
Frauen	1.614	1.580	2.283	<b>2.200</b>
Männer	10.759	9.464	12.628	<b>15.858</b>
nach Tätigkeitsbereichen				
Angestellte	3.235	4.410	6.738	<b>5.628</b>
gewerbliche Mitarbeitende	9.138	6.634	8.173	<b>12.430</b>
nach Altersgruppen				
< 35 Jahre	5.715	5.764	8.280	<b>9.391</b>
35-50 Jahre	4.396	3.576	4.639	<b>6.132</b>
> 50 Jahre	2.262	1.704	1.992	<b>2.535</b>
Anteil offene Stellen besetzt mit internen Mitarbeitenden (%)	21,2	15,3	9,9	<b>11,7</b>



## Anzahl der Ein- und Austritte der Gesamtbelegschaft

	2020	2021	2022	2023
<b>HOCHTIEF Konzern</b>				
Eintritte	12.373	11.044	14.911	18.058
Austritte	18.467	12.930	11.778	14.377
<b>HOCHTIEF Americas</b>				
Eintritte	2.751	3.168	3.316	2.438
Austritte	2.573	3.443	3.565	2.575
<b>HOCHTIEF Asia Pacific</b>				
Eintritte	9.062	7.400	10.949	14.944
Austritte	15.203	8.677	7.517	11.119
<b>HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)</b>				
Eintritte	560	476	646	676
Austritte	691	810	696	683

## Turnover-Quoten

	2020	2021	2022	2023
Stammbeflegschaft (unbefristete Mitarbeitende)	12,3	6,1	5,3	6,5
Stammbeflegschaft (unbefristete Mitarbeitende) arbeitnehmerseitige Austritte	3,4	3,2	3,2	5,1

## Austritte unbefristete Mitarbeitende

	2020	2021	2022	2023
Gesamt	5.949	1.926	1.630	2.226
nach Geschlecht				
– Frauen	639	263	183	299
– Männer	5.310	1.663	1.447	1.927
nach Altersgruppen				
< 35 Jahre	1.885	515	495	652
35-50 Jahre	2.657	889	655	852
> 50 Jahre	1.407	522	480	722

## Anteil der Mitarbeitenden in Voll- und Teilzeit nach Geschlecht in Deutschland (Stichtag 31.12.)

	2020	2021	2022	2023
Gesamtbelegschaft	3.445	3.289	3.261	3.238
– davon Männer	2.540	2.441	2.421	2.383
– davon Frauen	905	848	840	855
Vollzeit Gesamtbelegschaft	3.001	2.858	2.780	2.755
– davon Männer	2.390	2.284	643	2.192
– davon Frauen	611	574	2.137	563
Teilzeit Gesamtbelegschaft	444	431	481	483
– davon Männer	150	157	197	191
– davon Frauen	294	274	284	292
Teilzeit Gesamtbelegschaft in %	12,9	13,1	14,8	14,9
– davon Männer	5,9	6,4	8,1	8,0
– davon Frauen	32,5	32,3	33,8	34,2

**Mitarbeitende in Elternzeit in Deutschland (Stichtag: 31.12.)**

	2020	2021	2022	2023
Mitarbeitende in Elternzeit Gesamt	149	157	167	134
– davon Männer	66	80	89	68
– davon Frauen	83	77	78	66
davon Rückkehr nach Elternzeit Gesamt	75	89	106	78
– davon Männer	50	65	71	56
– davon Frauen	25	24	35	22
davon keine Rückkehr nach Elternzeit Gesamt	9	19	16	11
– davon Männer	4	11	9	4
– davon Frauen	5	8	7	7
Rückkehrquote in % Gesamt	89,3	82,4	86,9	87,6
– davon Männer	92,6	85,5	88,8	93,3
– davon Frauen	83,3	75,0	83,3	75,9

**Verbleibquote in Deutschland (Mitarbeitende, die auch zwölf Monate nach der Rückkehr aus der Elternzeit bei HOCHTIEF beschäftigt sind) (Stichtag: 31.12.)**

	2020	2021	2022	2023
Elternzeitrückkehrende Gesamt	68	75	89	106
– davon Männer	47	50	65	71
– davon Frauen	21	25	24	35
davon auch 12 Monate nach Rückkehr bei HOCHTIEF beschäftigt Gesamt	62	64	71	99
– davon Männer	43	41	49	66
– davon Frauen	19	23	22	33
Verbleibquote in % Gesamt	91,2	85,3	79,8	93,4
– davon Männer	91,5	82,0	75,4	93,0
– davon Frauen	90,5	92,0	91,7	94,3

**Weiterbildung**

	2020	2021	2022	2023
Durchschnittliche Anzahl von Weiterbildungsstunden je Mitarbeiter <sup>1</sup>	25,33	14,23	13,48	22,79
nach Geschlecht				
– Frauen	–	18,33	17,82	20,94
– Männer	–	13,07	12,03	26,46
nach Beschäftigungsart				
– Angestellte	–	19,72	18,35	18,45
– Gewerbliche	–	7,59	3,13	39,20
Durchschnittliche Weiterbildungskosten je Mitarbeiter in Euro	347,82	352,61	381,71	408,56
Weiterbildungsstunden nach Durchführungsform in % <sup>1</sup>				
– Online-Training	67,3	46,3	64,4	18,2
– Präsenz-Training	32,7	53,7	35,6	81,8

<sup>1</sup> Die Angabe beinhaltet im Berichtsjahr 98,4 Prozent (2022: 97,7 Prozent, 2021: 97,3 Prozent; 2020: 98,0 Prozent) der durchschnittlichen Gesamtbelegschaft des Konzerns.

**ESG-Ziel – Weiterbildung**

Zur Weiterbildung hat HOCHTIEF in seiner ESG-Agenda folgende Ziele formuliert:

- Erhöhung der Schulungsstunden pro Unternehmen auf mindestens 20 Stunden pro Person bis 2023 (Ziel erreicht)
- Jährliche Erhöhung der Mitarbeiterschulungen zu nachhaltigkeitsrelevanten Themen
- Förderung spezifischer Ausbildungsprogramme für junge Talente, um deren Aufstieg im Unternehmen zu erleichtern

### Mittlere Vergütung aller Mitarbeitenden und CEO-Vergütung

Bei der Berechnung der Kennzahl wurde in der Gesamtvergütung des CEO lediglich das fixe Jahresgehalt berücksichtigt, da ihm für die Jahre 2019, 2020 und 2021 keine variablen Vergütungsbestandteile ausgezahlt wurden.

	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>1</sup>	2022 <sup>2</sup>	2023
Verhältnis zwischen der jährlichen Gesamtvergütung des Vorstandsvorsitzenden und der durchschnittlichen Mitarbeitendenvergütung	17,05	19,16	24,59	33,72

<sup>1</sup> Verzicht auf variable Vergütung

<sup>2</sup> anteiliges Gehalt der zwei CEOs 2022 im Amt (Fernandez Verdes bis Austritt/Santamaria Cases ab Eintritt)

### Faire Vergütung

In allen großen Tochtergesellschaften von HOCHTIEF wird laut Zielsetzung der ESG-Agenda 2025 verpflichtend das geschlechtsspezifische Lohngefälle analysiert, um eine faire und marktgerechte Vergütung zu gewährleisten und unfaire Unterschiede entsprechend anzupassen.

### Gehaltsindikatoren nach Geschlecht in %<sup>1</sup>

Mitarbeitendengruppe*	2020	2021	2022	2023
Führungsebene (Gehalt fix)	88,5	81,1	82,8	84,4
Führungsebene (Gehalt fix + variable Vergütung)	86,2	73,3	75,6	79,6
Management-Ebene (Gehalt fix)	88,8	88,9	88,6	88,4
Management-Ebene (Gehalt fix + variable Vergütung)	87,9	87,8	87,5	87,8
Mitarbeitende (ohne Führungs- und Management-Ebene)	84,1	81,9	85,7	85,8

<sup>1</sup> einfacher Durchschnitt der Divisions HOCHTIEF Americas, HOCHTIEF Asia Pacific und HOCHTIEF Europe

\* Die nächste Aktualisierung der Tabelle erfolgt zum 30. Juni 2025.

### Methode zur Ermittlung des existenzsichernden Lohns

In den USA ist ein einheitlicher Kalkulator (MIT) verfügbar. Für die europäischen und australischen Einheiten wurden individuelle Kalkulationsmodelle genutzt, da es hier aktuell keine länderspezifischen Living Wage Kalkulatoren gibt.

Die Berechnungen des existenzsichernden Lohns für die amerikanischen, australischen und europäischen Einheiten basieren auf den Lebenshaltungskosten in der jeweiligen Region, in der HOCHTIEF und seine Tochtergesellschaften tätig sind. Die Berechnungen der Lebenshaltungskosten umfassten mindestens die folgenden Kategorien: Lebensmittel, Wohnung, Kleidung, Gesundheitsversorgung und Bildung. Wobei der Betrag pro Kategorie für die amerikanischen Einheiten einheitlich durch den MIT-Lohnrechner festgelegt ist. Für die europäischen und australischen Einheiten erfolgte die Berechnung für dieselben vorgenannten Kriterien auf der Basis offizieller Quellen, um eine einheitliche Bewertung sicherzustellen. Die Informationen umfassen nur die Grundgehälter der Mitarbeitenden, ohne Boni, Einmalzahlungen usw. Darüber hinaus haben wir die mit familiären Verpflichtungen verbundenen Kosten berücksichtigt.

Im Jahr 2023 konnte HOCHTIEF für 75,1 Prozent der Gesamtbelegschaft eine Prüfung der Vergütung vornehmen und für 98,5 Prozent der Mitarbeitenden einen existenzsichernden Lohn feststellen. Hierbei wurden Mitarbeitende aller Divisions berücksichtigt. HOCHTIEF wird in den nächsten Jahren die Überprüfung der Gesamtbelegschaft weiter ausweiten.

## Mitarbeitendenengagement/Mitarbeitendenzufriedenheit

Mitarbeitendenzufriedenheit in %*	2020/21 <sup>1</sup>	2021/22 <sup>2</sup>	2022/23 <sup>2,3</sup>	2023/24 <sup>4,5</sup>
Gesamt	83,8	83,0	81,4	79,2
nach Geschlecht				
– Frauen	88	84	80,6	77,0
– Männer	84	82	82,0	79,9
nach Betriebszugehörigkeit				
< 5 Jahre	86	84	83,6	77,6
5-15 Jahre	83	80	78,3	77,4
16-25 Jahre	86	85	83,7	79,4
> 25 Jahre	89	87	84,4	81,2

\* Die nächste Aktualisierung der Tabelle erfolgt zum 30. Juni 2025.

<sup>1</sup> Eine Mitarbeitendenbefragung wurde nur bei HOCHTIEF Europe durchgeführt. Alle Mitarbeitenden der Division HOCHTIEF Europe waren hierzu eingeladen.

<sup>2</sup> Mitarbeitendenbefragungen wurden in Europa und Amerika durchgeführt. Alle Mitarbeitenden der Division HOCHTIEF Europe und alle Mitarbeitenden unserer größten Tochtergesellschaft in Amerika – Turner Corporation – wurden zur Teilnahme eingeladen.

<sup>3</sup> Dies entspricht 36,14 Prozent der Gesamtbelegschaft.

<sup>4</sup> Mitarbeitendenbefragungen wurden in Europa, Australien und Amerika durchgeführt. Alle großen Einheiten haben teilgenommen.

<sup>5</sup> Dies entspricht 60,64 Prozent der Gesamtbelegschaft.

## Gegen Diskriminierung und Belästigung

HOCHTIEF ist sich seiner Verantwortung für seine Mitarbeitenden bewusst und toleriert keine Form von Diskriminierung oder sexueller Belästigung. Falls es jedoch zu Fällen kommt, haben betroffene Mitarbeitende die Möglichkeit, diese intern anzuzeigen. Die zuständigen Einrichtungen verfolgen die Fälle nach, initiieren gegebenenfalls Maßnahmen und setzen diese um.

Anzahl der Vorfälle von Belästigung oder Diskriminierung aus rassistischen Gründen oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen Abstammung oder der sozialen Herkunft gemäß der Definition der IAO oder andere relevante Formen der Diskriminierung aller Beteiligungsgesellschaften im Berichtszeitraum: 206

## Anzahl der Mitarbeitenden ethnischer Gruppen in den USA (Stichtag: 31.12.)

	2020	2021	2022	2023
Afroamerikaner	671	676	771	854
Asiaten	969	995	1.085	1.233
Lateinamerikaner	824	1.884	2.002	2.177
Ureinwohner	33	31	62	93
Weißer	7.020	6.260	6.652	6.957
Sonstige/nicht zutreffend	1.688	842	837	726

## Mitarbeitende/Position nach ethnischen Gruppen in den USA

	2022			2023		
	Gesamt	davon in Management-Positionen	in % von Management-Positionen	Gesamt	davon in Management-Positionen	in % von Management-Positionen
Gesamt	11.409	5.329	46,7	12.040	5.898	49,0
Afroamerikaner	771	295	38,3	854	336	39,3
Asiaten	1.085	350	32,3	1.233	395	32,0
Lateinamerikaner	2.002	459	22,9	2.177	553	25,4
Ureinwohner	62	22	35,5	93	29	31,2
Weißer	6.652	3.915	58,9	6.957	4.279	61,5
Andere	837	288	34,4	726	306	42,1

**Beschäftigte, die von einer unabhängigen Gewerkschaft oder einem Betriebsrat vertreten werden oder unter einen Tarifvertrag oder eine Betriebsvereinbarung fallen**

	2020	2021	2022	2023
Anteil Mitarbeitende an Gesamtbelegschaft <sup>1</sup>	98,7	98,3	98,5	98,4

<sup>1</sup> Annahme: alle Mitarbeitenden, jedoch ohne Mitarbeitende der ersten und zweiten Ebene unterhalb der Geschäftsleitung (Top-Management)

# Arbeitssicherheit

## Unfallhäufigkeit LTIFR von Mitarbeitenden im HOCHTIEF-Konzern (Stichtag: 31.12.)

Unfälle/1 Mio. Arbeitsstunden (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR):

Nach den Standards der ILO werden Unfälle bereits ab dem ersten Ausfalltag berücksichtigt.

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	0,76	0,98	0,56	0,34
HOCHTIEF Asia Pacific	0,34	0,78	0,53	0,48
HOCHTIEF Europe	6,39	6,40	7,53	5,11
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	1,16	1,54	1,30	0,88

Die stark unterschiedlichen Werte der Kennzahlen je Division sind durch kulturelle Unterschiede im Umgang mit Verletzungen sowie unterschiedliche länderspezifische Versicherungssysteme begründet.

## Unfallhäufigkeit (LTIFR) von Kontraktoren im HOCHTIEF-Konzern (Stichtag: 31.12.)

	2020	2021	2022	2023
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	1,50	1,28	0,89	0,65
Konzern-Coverage	88 %	85 %	87 %	87 %

## Unfallschwere im HOCHTIEF-Konzern

Berechnung der Ausfalltagrate (Severity Rate): Anzahl der durch Unfälle bedingten Ausfalltage  
je 1 Mio. geleisteter Arbeitsstunden = Unfallschwere.

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	65,3	39,6	40,5	29,00
HOCHTIEF Asia Pacific	16,2	51,3	7,9	8,67
HOCHTIEF Europe	104,6	128,2	174,0	187,92
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	42,6	56,8	36,9	32,55

Die stark unterschiedlichen Werte der Kennzahlen je Division sind durch kulturelle Unterschiede im Umgang mit Verletzungen sowie unterschiedliche länderspezifische Versicherungssysteme begründet.

## Unfallursachen im HOCHTIEF-Konzern nach Anzahl der Unfälle (Stichtag: 31.12.)

HOCHTIEF Americas		HOCHTIEF Asia Pacific		HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	
Koordination	3,00	Fehleinschätzung	8,84	Handhabung	17,50
Fehleinschätzung	2,00	Handhabung	4,44	Verkehrswege	8,00
Ordnung und Sauberkeit	2,00	Arbeitsmittel	3,80	Fehleinschätzung	4,50
Arbeitsmittel	1,00	Arbeitsaufgabe	3,70	Arbeitsaufgabe	4,00
Arbeitsauslastung	1,00	Regeln, Anweisungen	1,25	Material-/Nutzung	3,00
Sonstige	1,00	Sonstige	2,78	Sonstige	7,00

## Wesentliche Verletzungsarten im HOCHTIEF-Konzern nach Anzahl (Stichtag: 31.12.)

HOCHTIEF Americas		HOCHTIEF Asia Pacific		HOCHTIEF Europe* (inkl. Holding)	
Verstauchung, Zerrung	4,00	Verstauchung, Zerrung	9,19	Prellung, Quetschung	13,00
Fraktur/Bruch	4,00	Fraktur/Bruch	5,00	Fraktur/Bruch	13,00
Verwundung	1,00	Riss- oder Platzwunde	4,89	Verstauchung, Zerrung	10,00
Amputation	1,00	Verbrennung, Verbrühung	2,78	Riss- oder Platzwunde	5,00
		Verrenkung	1,55	Fremdkörper	3,00
		Sonstige	1,40	Sonstige	8,00

\* In Deutschland kann mehr als eine Verletzungsart berichtet werden.

## Häufigkeitsrate von Berufskrankheiten (OIFR) eigener Mitarbeiter im HOCHTIEF-Konzern (in Mio. Arbeitsstunden)

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Asia Pacific und HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	0,54	0,57	0,72	1,58

## Anzahl tödlicher Arbeitsunfälle eigener Mitarbeitender im HOCHTIEF-Konzern (Stichtag: 31.12.)

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	1	0	0	0
HOCHTIEF Asia Pacific	1	0	0	0
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	1	0	0	0
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Anzahl tödlicher Arbeitsunfälle von Nachunternehmern (Stichtag: 31.12.)

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	1	0	0	1
HOCHTIEF Asia Pacific	0	1	1	1
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	0	2	0	0
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## Anteil der Einheiten im HOCHTIEF-Konzern, die nach Arbeitssicherheits-Managementsystemen (z. B. BS OHSAS 18001/ISO 45001) zertifiziert sind, gemessen an der Zahl der Mitarbeitenden (in %)

	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF-Konzern	78,6	80,0	82,0	98,7

# Lieferkette

Anzahl der Bewertungen unserer signifikanten Vertragspartner

	2023
HOCHTIEF-Konzern	3.223

Gesamtzahl aller signifikanten Vertragspartner, die bei der Umsetzung von Maßnahmenplänen unterstützt wurden

	2023
HOCHTIEF-Konzern	801



# Innovation

Investitionsvolumen für Innovationsprojekte (in Mio. Euro)

	2023
HOCHTIEF-Konzern	19,0

# Reputation

## Reputationswerte<sup>1</sup> von HOCHTIEF in %

(Ergebnis einer jährlichen repräsentativen Online-Befragung durch ein Marktforschungsinstitut)

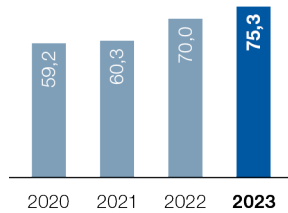
	2020	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
HOCHTIEF-Konzern	88	93	93	93

<sup>1</sup> Ausgewiesen wird die Summe der Bewertungen der Reputation von HOCHTIEF mit ausgezeichnet, sehr gut und gut.

<sup>2</sup> Im Berichtsjahr haben 93 Prozent der Befragten in einer Studie des Marktforschungsinstituts YouGov in Deutschland die Reputation von HOCHTIEF mit ausgezeichnet/sehr gut/gut bewertet.  
Befragt wurden Entscheider in Großunternehmen.

# Umwelt

**Anteil der Einheiten im HOCHTIEF-Konzern, die nach der Umweltmanagementsystemnorm DIN EN ISO 14001 zertifiziert sind, gemessen an der Zahl der Mitarbeitenden (in Prozent)**



**Anzahl der Umweltschadensvorfälle im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>**

	2020	2021	2022	2023
Kategorie 1	0	0	0	0
Kategorie 2	18	15	5	5

<sup>1</sup> Kleinere Umweltschäden beziehungsweise Bagatellschäden der Kategorie 3 werden im Verantwortungsbereich der jeweiligen Gesellschaft reguliert und nicht konzernweit berichtet. Die Angaben in der Tabelle enthalten auch Vorfälle, die lediglich mit Verwarnungen geahndet wurden.

**Anzahl der Umweltverstöße im HOCHTIEF-Konzern (gemäß Jahr des Schadensereignisses)<sup>1</sup>**

	2020	2021	2022	2023
Anzahl der Umweltverstöße	0	0	0	0
Höhe der Geldbußen/Strafzahlungen im Zusammenhang mit den oben genannten Umweltverstößen (in EUR)	0	0	0	0

<sup>1</sup> Monetärer Schwellenwert für das oben aufgeführte Reporting von einzelnen Umweltverstößen > 10.000 USD

Abfallmengen nach Art und Entsorgungsverfahren im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Abfallmenge gesamt (t)</b>	9.774.627	9.755.959	13.955.233	10.939.796	<b>9.706.929</b>
Verfahren zur Rückgewinnung	7.663.570	8.796.092	12.083.225	9.708.678	<b>8.559.473</b>
Verfahren zur Entsorgung	2.111.056	959.868	1.872.009	1.231.118	<b>1.147.457</b>
<b>Recyclingquote</b>	78 %	90 %	87 %	89 %	<b>88 %</b>

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Gefährlicher Abfall<sup>2</sup> (t)</b>	83.589	291.365	392.350	132.322	<b>163.684</b>
<b>Verfahren zur Rückgewinnung (t)</b>	8.148	151.535	208.412	22.423	<b>1.199</b>
Aufbereitung zur Wiederverwendung	0,7	27.969	28.853	22.351	<b>37</b>
Recycling	8.147	123.566	179.559	67	<b>1.142</b>
Kompostierung	–	–	–	5	<b>20</b>
<b>Verfahren zur Entsorgung (t)</b>	75.441	139.830	183.938	109.899	<b>162.486</b>
Verbrennung (mit Energierückgewinnung)	402	356	13.737	57	<b>53</b>
Verbrennung (ohne Energierückgewinnung)	–	0,6	24	135	<b>13</b>
Deponierung	75.039	139.473	170.177	109.707	<b>162.420</b>

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Ungefährlicher Abfall (t)</b>	9.691.038	9.464.595	13.562.884	10.807.474	<b>9.543.245</b>
<b>Verfahren zur Rückgewinnung (t)</b>	7.655.423	8.644.557	11.874.813	9.686.255	<b>8.558.274</b>
Aufbereitung zur Wiederverwendung	5.892.974	7.402.574	10.784.086	8.336.970	<b>7.369.319</b>
Recycling	1.762.442	1.239.095	1.090.229	1.283.545	<b>1.186.262</b>
Kompostierung	8	2.888	497	65.740	<b>2.693</b>
<b>Verfahren zur Entsorgung (t)</b>	2.035.615	820.038	1.688.071	1.121.219	<b>984.971</b>
Verbrennung (mit Energierückgewinnung)	1.902	2.335	49.423	1.715	<b>3.340</b>
Verbrennung (ohne Energierückgewinnung)	–	6.566	10	586	<b>5.659</b>
Deponierung	2.033.713	811.137	1.638.638	1.118.918	<b>975.971</b>

<sup>1</sup> Abfälle werden von Entsorgungsunternehmen abgeholt und außerhalb der Baustellen verwertet<sup>2</sup> Im Berichtsjahr 2023 wurden 305 Tonnen des gefährlichen Abfalls durch eigenes Handeln verursacht, das entspricht weniger als 1 % des gesamten Abfalls.

Wesentliche Energieverbräuche im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>

Benzin (MWh)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>2</sup>	98.860	96.675	89.816	83.104	95.120
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>3</sup>	7.110	6.530	6.150	5.268	6.276
HOCHTIEF Europe	11.689	11.319	11.421	13.104	15.982
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>117.659</b>	<b>114.524</b>	<b>107.387</b>	<b>101.475</b>	<b>117.378</b>

<sup>1</sup> Die Verbrauchswerte werden entweder direkt oder mithilfe von mittleren Preisen erfasst

<sup>2</sup> Inklusive Biobenzin (2023: 733 MWh)

<sup>3</sup> Inklusive Biobenzin (2023: 255 MWh)

<sup>4</sup> Inklusive Biobenzin (2023: 988 MWh)

Diesel (MWh)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>2</sup>	635.203	286.114	294.771	271.697	242.873
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>3</sup>	773.660	620.030	445.440	382.061	503.949
HOCHTIEF Europe <sup>4</sup>	69.276	52.798	52.236	52.127	56.271
<b>HOCHTIEF-Konzern<sup>5</sup></b>	<b>1.478.138</b>	<b>958.942</b>	<b>792.447</b>	<b>705.884</b>	<b>803.092</b>

<sup>2</sup> Inklusive Biodiesel (2023: 3.155 MWh)

<sup>3</sup> Inklusive Biodiesel (2023: 8.148 MWh)

<sup>4</sup> Inklusive Biodiesel (2023: 62 MWh)

<sup>5</sup> Inklusive Biodiesel (2023: 11.365 MWh)

Erdgas (MWh)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	993	643	10.498	139.946	78.172
HOCHTIEF Asia Pacific	–	–	–	–	–
HOCHTIEF Europe	–	–	–	–	–
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>993</b>	<b>643</b>	<b>10.498</b>	<b>139.946</b>	<b>78.172</b>

LPG <sup>2</sup> (MWh)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>3</sup>	65.659	82.012	73.666	78.387	38.710
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>4</sup>	4.980	2.660	5.140	16.405	5.827
HOCHTIEF Europe	–	–	3.317	–	710
<b>HOCHTIEF-Konzern<sup>5</sup></b>	<b>70.639</b>	<b>84.672</b>	<b>82.123</b>	<b>94.792</b>	<b>45.247</b>

<sup>2</sup> Liquefied Petroleum Gas (Flüssiggas)

<sup>3</sup> Zusätzlicher Verbrauch von Liquefied Natural Gas (LNG) 2023 in der Division HOCHTIEF Americas: 91 MWh

<sup>4</sup> Zusätzlicher Verbrauch von Liquefied Natural Gas (LNG) 2023 in der Division HOCHTIEF Asia Pacific: 68.574 MWh

<sup>5</sup> Konzernweiter zusätzlicher Verbrauch von Liquefied Natural Gas (LNG) 2023: 68.665 MWh

Strom (MWh)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>2</sup>	48.807	89.081	54.823	86.136	84.087
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>3</sup>	137.140	82.910	113.710	111.320	104.735
HOCHTIEF Europe <sup>4</sup>	71.061	42.724	33.378	32.611	36.147
<b>HOCHTIEF-Konzern<sup>5</sup></b>	<b>257.008</b>	<b>214.716</b>	<b>201.911</b>	<b>230.068</b>	<b>224.969</b>

<sup>2</sup> Inklusive Fernkälte (2023: 15 MWh)

<sup>3</sup> Inklusive Ökostrom (2023: 8.073 MWh)

<sup>4</sup> Inklusive Ökostrom (2023: 435 MWh) und inklusive Fernwärme (2023: 5.721 MWh)

<sup>5</sup> Inklusive Ökostrom (2023: 8.508 MWh), Fernwärme (2023: 5.721 MWh), und Fernkälte (2023: 15 MWh)

## Gesamtenergieverbrauch im HOCHTIEF-Konzern

Gesamtenergieverbrauch (MWh)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	849.978	554.525	523.574	659.269	539.208
HOCHTIEF Asia Pacific	922.890	714.430	571.670	515.238	689.362
HOCHTIEF Europe	152.026	106.842	100.351	97.842	109.109
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>1.924.895</b>	<b>1.375.797</b>	<b>1.195.595</b>	<b>1.272.349</b>	<b>1.337.679</b>

Eingesetzte nicht-erneuerbare Materialien im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>

Asphalt (t)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	1.255.945	960.962	623.839	1.237.284	1.671.258
HOCHTIEF Asia Pacific	1.035.970	1.151.150	728.350	341.176	441.557
HOCHTIEF Europe	6.154	8.089	9.300	5.498	8.907
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	2.298.069	2.120.201	1.361.489	1.583.958	2.121.722
Davon recycelter Asphalt	–	–	16 %	50 %	33 %

<sup>1</sup> Rechnungsvolumina und mittlere Preise bilden die Basis für die Mengenberechnungen

Beton (m <sup>3</sup> )	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	1.981.147	1.893.766	1.191.611	1.488.665	1.892.636
HOCHTIEF Asia Pacific	2.228.196	932.020	836.604	1.027.761	1.794.524
HOCHTIEF Europe	605.679	689.302	438.257	575.061	666.200
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	4.815.022	3.515.088	2.466.473	3.091.488	4.353.359
Davon recycelter Beton	–	–	23 %	24 %	22 %

Glas (t)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	11.845	15.829	13.217	11.798	10.408
HOCHTIEF Asia Pacific	–	60	220	160	775
HOCHTIEF Europe	–	–	–	–	–
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	11.845	15.889	13.437	11.958	11.183
Davon recyceltes Glas	–	–	20 %	20 %	19 %

Stahl (t)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	278.805	287.763	231.265	277.938	389.486
HOCHTIEF Asia Pacific	137.440	103.470	104.650	135.453	213.005
HOCHTIEF Europe	35.570	102.823	77.870	62.413	61.390
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	451.815	494.056	413.786	475.804	663.881
Davon recycelter Stahl	–	–	50 %	49 %	67 %

Zement (t)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	64.085	67.315	81.559	82.841	87.115
HOCHTIEF Asia Pacific	–	–	4.720	1.160	7.782
HOCHTIEF Europe	25.922	16.255	6.983	3.804	3.006
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	90.007	83.570	93.262	87.805	97.902
Davon recycelter Zement <sup>2</sup>	–	–	4 %	5 %	6 %

<sup>2</sup> Der Verbrauch von Hochofenzement (CEM III) wird hier als Recyclinganteil von Zement ausgewiesen

Zuschlagstoffe (t)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	1.282.833 <sup>2</sup>	1.347.485	853.967	1.482.907	1.743.825
HOCHTIEF Asia Pacific	–	–	20.310	167.800	326.904
HOCHTIEF Europe	–	–	–	–	–
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	1.282.833 <sup>2</sup>	1.347.485	874.277	1.650.707	2.070.729
Davon recycelte Zuschlagstoffe	–	–	23 %	20 %	14 %

Eingesetzte erneuerbare Materialien im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>

Holz (m³)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	346.382	239.504	222.750	301.482	196.050
HOCHTIEF Asia Pacific	17.800	79.040	5.140	3.678	2.648
HOCHTIEF Europe	11.944	7.680	4.826	4.317	4.475
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	376.126	326.224	232.716	309.477	203.173
Davon recyceltes Holz	–	–	6 %	4 %	5 %

<sup>1</sup> Rechnungsvolumina und mittlere Preise bilden die Basis für die Mengenberechnungen

## Zertifiziertes Holz im HOCHTIEF-Konzern 2023

	Holz <sup>2</sup> (m³)	PEFC zertifiziertes Holz (%)
HOCHTIEF Americas	196.050	24 <sup>2</sup>
HOCHTIEF Asia Pacific	2.648	15,2 <sup>2</sup>
HOCHTIEF Europe	4.475	72,5 <sup>2</sup>
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	203.173	25 <sup>2</sup>

<sup>2</sup> Diese Werte wurden auf der Grundlage einer umfassenden Analyse des durchschnittlichen Umfangs der PEFC-zertifizierten Wälder ermittelt. Der Wert für die Region Americas wurde durch den Durchschnitt der Werte aus den Vereinigten Staaten und Kanada ermittelt. Für die Region Asia Pacific basiert der Wert auf Daten aus Australien, während der europäische Wert von Daten aus Deutschland abgeleitet wurde. Weitere Informationen finden Sie hier: Facts and figures - [PEFC - Programme for the Endorsement of Forest Certification](#)

## Dienstreisen im HOCHTIEF-Konzern

Zug (km)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>1</sup>	1.708.196	2.820.642	260.106	1.311.341	410.609
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>2</sup>	–	–	–	–	–
HOCHTIEF Europe	5.059.768	1.748.048	2.008.139	2.920.536	3.069.117
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	6.767.964	4.568.690	2.268.245	4.231.877	3.479.726

<sup>1</sup> Die Daten beruhen teilweise auf geschätzten Werten.

<sup>2</sup> Daten werden nicht erhoben, da dieses Verkehrsmittel für Dienstreisen kaum genutzt wird.

Flugzeug <sup>1</sup> (km)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>2</sup>	72.059.721	39.486.811	12.321.673	29.151.469	48.003.226
HOCHTIEF Asia Pacific	96.187.164	23.664.613	17.677.451	42.634.777	77.476.029
HOCHTIEF Europe	8.478.692	3.266.019	1.933.209	3.753.884	3.694.466
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	176.725.577	66.417.443	31.932.333	75.540.130	129.173.721

<sup>1</sup> Eine detaillierte Auflistung der Flugreisen nach Kurz-, Mittel- und Langstrecke finden Sie unten auf dieser Seite.

<sup>2</sup> Die Zahlen beruhen teilweise auf geschätzten Werten.

Mietwagen (km)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>1</sup>	3.797.097	3.275.253	1.564.469	2.488.089	1.699.967
HOCHTIEF Asia Pacific	6.767.551	6.102.073	3.513.296	6.090.671	3.343.706
HOCHTIEF Europe	511.575	344.404	260.402	290.249	257.855
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	11.076.223	9.721.730	5.338.167	8.869.009	5.301.527

<sup>1</sup> Die Daten beruhen teilweise auf geschätzten Werten.

## Flugreisen: Kurz-, Mittel- und Langstrecken nach HOCHTIEF-Divisions (km)

Flüge < 500 km	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	2.507.346	1.219.756	552.222	1.312.284	1.715.818
HOCHTIEF Asia Pacific	3.069.289	867.711	1.077.198	2.151.612	2.249.735
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	171.449	75.757	74.585	75.251	61.773
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	5.748.084	2.163.223	1.704.005	3.539.147	4.027.326

Flüge 500 km bis 1600 km	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	24.846.303	12.024.803	5.352.761	17.919.962	17.825.846
HOCHTIEF Asia Pacific	40.127.449	20.102.415	16.394.538	22.969.641	29.383.393
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	3.103.912	1.141.767	733.357	1.063.719	735.334
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	68.077.664	33.268.984	22.480.656	41.953.322	47.944.573

Flüge > 1600 km	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	44.706.072	26.242.253	6.416.690	9.919.223	28.461.563
HOCHTIEF Asia Pacific	52.990.426	2.694.487	205.715	17.513.523	45.842.901
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding)	5.203.331	2.048.495	1.125.267	2.614.914	2.897.359
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	102.899.829	30.985.235	7.747.672	30.047.660	77.201.823

### Treibhausgasemissionen im HOCHTIEF-Konzern<sup>1,2</sup>

Scope 1 (t CO <sub>2</sub> e)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	210.490	119.839	120.426	139.938	113.672
HOCHTIEF Asia Pacific	198.710	161.280	115.280	110.050	140.882
HOCHTIEF Europe	21.521	17.007	17.637	17.275	19.270
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	430.721	298.126	253.343	267.263	273.825
Scope-1-Intensität (t CO <sub>2</sub> e/Mio. Euro)	17	13	12	10	10

<sup>1</sup> Für die Bilanzierung der Treibhausgasemissionen wird der operative Kontrollansatz gemäß GHG Protocol angewendet.

<sup>2</sup> Quellen der CO<sub>2</sub>-Emissionsfaktoren: GHG Protocol v19 (04/2023) - eGRID 2021, IEA v6 - IEA 2023 (01/2024), Defra v12 (09/2023), Umweltbundesamt und Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle. Die Zahlen von HOCHTIEF Asia Pacific werden auf Basis des australischen Rahmenwerks National Greenhouse and Energy Reporting (NGER) scheme berechnet. Für die Berechnung der Scope-3-Kategorien 3.1, 3.5, und 3.6 wurden teilweise HOCHTIEF-eigene Emissionsfaktoren verwendet.

Scope 2 <sup>1</sup> (standortbasiert) (t CO <sub>2</sub> e)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	18.207	31.003	19.950	29.723	28.293
HOCHTIEF Asia Pacific	118.860	58.190	78.830	80.910	69.388
HOCHTIEF Europe	27.021	12.581	11.249	10.485	12.468
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	164.088	101.773	110.028	121.118	110.146
Scope-2-Intensität (t CO <sub>2</sub> e/Mio. Euro)	6	4	5	5	4

<sup>1</sup> Berechnet nach der standortbasierten Methode: Diese Methode bezieht sich auf durchschnittliche Emissionsfaktoren eines Gebiets, in dem der Stromverbrauch stattfindet.

Scope 2 <sup>1</sup> (marktbasiert) (t CO <sub>2</sub> e)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	18.207	31.003	19.950	29.723	28.293
HOCHTIEF Asia Pacific	100.718	53.999	70.827	78.899	63.593
HOCHTIEF Europe	27.021	12.581	10.852	10.372	12.299
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	145.946	97.583	101.629	118.993	104.185
Scope-2-Intensität (t CO <sub>2</sub> e/Mio. Euro)	6	4	5	5	4

<sup>1</sup> Berechnet auf Basis der marktbasierten Methode: Diese Methode bezieht sich auf Emissionsfaktoren der Stromlieferanten oder eines individuellen Stromproduktes. Im Berichtsjahr wurde übergangsweise mit den Emissionsfaktoren des jeweiligen Standorts gerechnet und für Ökostrom der Emissionsfaktor 0 angesetzt.

Scope 1 und Scope 2 (standortbasiert) (t CO <sub>2</sub> e)	2019	2020	2021	2022	2023
HOCHTIEF Americas	228.697	150.842	140.375	169.661	141.965
HOCHTIEF Asia Pacific	317.570	219.470	194.110	190.960	210.270
HOCHTIEF Europe	48.542	29.588	28.886	27.760	31.738
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	594.809	399.900	363.371	388.381	383.971
Scope-1- und -Scope-2-Intensität (t CO <sub>2</sub> e/Mio. Euro)	23	17	17	15	14

Scope 3 <sup>1</sup> (t CO <sub>2</sub> e)	2019	2020	2021	2022	2023
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	7.223.783	6.034.246	4.746.976	5.137.158	5.608.480
Scope-3-Intensität (t CO <sub>2</sub> e/Mio. Euro)	279	263	222	196	202

<sup>1</sup> Angaben zu Scope-3-Emissionen enthalten mehrere rückwirkende Anpassungen aufgrund der im Berichtsjahr 2023 ausgeweiteten Scope-3-Berichterstattung



**Zusammensetzung der Scope-3-Emissionen im HOCHTIEF-Konzern<sup>1, 2</sup>**Zusammensetzung der Scope-3-Emissionen<sup>3</sup>  
(t CO<sub>2</sub>e)

	2019	2020	2021	2022	2023
3.1 Eingekaufte Waren und Dienstleistungen <sup>4</sup>	3.333.360	2.874.344	2.294.427	2.671.824	3.294.551
3.2 Kapitalgüter	168.309	113.366	23.972	48.502	53.471
3.3 Energie- und brennstoffbezogene Aktivitäten	113.766	79.450	79.521	79.501	85.184
3.4 Vorgelagerter Transport und Distribution	108.861	105.316	66.561	84.351	100.828
3.5 Abfälle aus dem Betrieb	4.671	2.967	7.290	17.679	8.869
3.6 Dienstreisen	33.796	14.936	5.585	11.933	18.966
3.7 Pendeln von Arbeitnehmenden	82.438	57.999	55.760	55.494	59.814
3.11 Nutzung verkaufter Produkte	3.348.744	2.763.580	2.199.878	2.151.707	1.971.324
3.12 Entsorgung von verkauften Produkten am Ende ihrer Lebensdauer	29.837	22.288	13.983	16.161	15.473

<sup>1</sup> Für die Bilanzierung der Treibhausgasemissionen wird der operative Kontrollansatz gemäß GHG Protocol angewendet.<sup>2</sup> Quellen der CO<sub>2</sub>-Emissionsfaktoren: GHG Protocol v19 (04/2023) - eGRID 2021, IEA v6 - IEA 2023 (01/2024), Defra v12 (09/2023), Umweltbundesamt und Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle. Die Zahlen von HOCHTIEF Asia Pacific werden auf Basis des australischen Rahmenwerks National Greenhouse and Energy Reporting (NGER) scheme berechnet. Für die Berechnung der Scope-3-Kategorien 3.1, 3.5 und 3.6 wurden teilweise HOCHTIEF-eigene Emissionsfaktoren verwendet.<sup>3</sup> Zusätzlich wird die Kategorie 3.15 (Investitionen) als wesentlich eingestuft, war aber für 2023 aufgrund abweichender Reporting-Fristen nicht Teil der externen Prüfung. Wir berichten im Konzernbericht 2023 freiwillig Informationen zu den Emissionswerten unserer At-Equity-Beteiligungsgesellschaften Abertis und Thiesse.<sup>4</sup> Inklusive Services (2023: 383.971 t CO<sub>2</sub>e)**Wasserverbrauch im HOCHTIEF-Konzern**

	2020	2021	2022	2023
<b>Wasserentnahme nach Quelle (m³)</b>	3.951.367	6.638.178	6.698.402	5.801.555
Frisches Oberflächenwasser	116.890	327.200	175.996	127.999
Erneuerbares Grundwasser	1.029.010	779.000	450.466	14.414
Nicht erneuerbares Grundwasser	74	–	416.370	15.986
Brackiges Oberflächenwasser/Meerwasser	–	–	4.570	28.029
Produziertes Wasser	–	–	4.437	–
Quellen von Drittanbietern (Netz, kommunale Versorgung)	2.805.393	2.798.978	4.705.133	5.303.057
Regenwasser	–	2.733.000	941.431	312.070
<b>Wasserrückführung nach Zielort (m³)</b>	1.555.083	1.007.674	5.018.038	2.504.483
Frisches Oberflächenwasser	1.315.120	414.290	3.132.042	335.350
Grundwasser	–	373.000	475.472	5.227
Brackiges Oberflächenwasser/Meerwasser	–	320	3.860	63.989
Quellen von Drittanbietern (Netz, kommunale Versorgung)	239.963	220.064	1.406.664	2.099.918
<b>Wasserverbrauch (m³)</b>	2.396.283	5.630.505	1.680.364	3.297.072
<b>Recyclingquote</b>	5 %	34 %	14 %	6 %

**Wiederaufbereitetes/Wiederverwendetes Wasser**

	2020	2021	2022	2023
Verbrauch von wiederaufbereitetem Frischwasser (m³)	197.180	2.233.000	837.620	321.531
Verbrauch von wiederverwendetem Frischwasser (m³)	–	3.925	111.683	31.284
Brackiges Oberflächenwasser/Meerwasser wiederaufbereitet/wiederverwendet (m³)	1.250	–	1	–
<b>Wiederaufbereitetes/Wiederverwendetes Wasser (m³)</b>	198.430	2.236.925	949.304	352.815

**Anzahl von Projekten in Gebieten mit Wasserstress und entsprechendem Wasserschutz-Aktionsplan im HOCHTIEF-Konzern**

	2023
<b>Anzahl Projekte in Gebieten mit Wasserstress</b>	79
<b>Davon Anzahl Projekte mit Aktionsplan zum Management von Wasserschutz</b>	79

# Grünes Bauen

## Anzahl zertifizierter Green Buildings im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>

	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>2</sup>	948	966
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>3</sup>	107	107
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding) <sup>4</sup>	93	100
<b>HOCHTIEF-Konzern<sup>3</sup></b>	<b>1.148</b>	<b>1.173</b>

<sup>1</sup> Kumulierte Anzahl der seit 1999 zertifizierten nachhaltigen Gebäude, die jeweils bis Jahresende zertifiziert wurden

<sup>2</sup> LEED, Sonstige

<sup>3</sup> Green Star, LEED, Sonstige

<sup>4</sup> DGNB, LEED, BREEAM, Sonstige

## Hochbauprojekte im HOCHTIEF-Konzern, die im Berichtsjahr eine Nachhaltigkeitszertifizierung anstreben

	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>1</sup>	148	174
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>2</sup>	13	21
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding) <sup>3</sup>	22	11
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>183</b>	<b>206</b>

<sup>1</sup> LEED, Sonstige

<sup>2</sup> Green Star, LEED, Sonstige

<sup>3</sup> DGNB, LEED, BREEAM, Sonstige

## Anzahl der zertifizierten Green-Infrastructure-Projekte im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>

	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>2</sup>	3	6
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>3</sup>	50	52
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding) <sup>4</sup>	7	7
<b>HOCHTIEF-Konzern<sup>3</sup></b>	<b>60</b>	<b>65</b>

<sup>1</sup> Kumulierte Anzahl der seit 2013 fertiggestellten nachhaltigen Infrastrukturprojekte, die jeweils bis Jahresende zertifiziert wurden

<sup>2</sup> Greenroads, Sonstige

<sup>3</sup> ISCA, Greenroads, Sonstige

<sup>4</sup> CEEQUAL, Sonstige

## Infrastrukturprojekte im HOCHTIEF-Konzern, die im Berichtsjahr eine Nachhaltigkeitszertifizierung anstreben

	2022	2023
HOCHTIEF Americas <sup>1</sup>	1	4
HOCHTIEF Asia Pacific <sup>2</sup>	16	14
HOCHTIEF Europe (inkl. Holding) <sup>3</sup>	2	2
<b>HOCHTIEF-Konzern</b>	<b>19</b>	<b>20</b>

<sup>1</sup> Greenroads, Sonstige

<sup>2</sup> ISCA, Greenroads, Sonstige

<sup>3</sup> CEEQUAL, Sonstige

## Umsatz der nachhaltigen Hochbau- und Infrastrukturprojekte im HOCHTIEF-Konzern (in Mrd. Euro)

	2022	2023
HOCHTIEF-Konzern	11,8	13,0

**Anzahl von Projekten mit ausgeführten Lebenszyklusanalysen im HOCHTIEF-Konzern<sup>1</sup>**

	2022	2023
HOCHTIEF-Konzern	62	98

<sup>1</sup> Kumulierte Anzahl der Projekte, bei denen Lebenszyklusanalysen durchgeführt worden sind (seit 2022)

**Anzahl von Projekten im HOCHTIEF-Konzern, bei denen der Einsatz von Baumaterialien digital erfasst wird**

	2022	2023
HOCHTIEF-Konzern	15	18

**Anzahl von Projekten in sensiblen Naturgebieten im HOCHTIEF-Konzern und entsprechender Umsetzung von Biodiversitätsaktionsplänen**

	2023
Anzahl von Projekten in sensiblen Naturgebieten	69
Davon Projekte mit entsprechendem Biodiversitätsaktionsplan	69

# Soziales Engagement: Brückenbauprojekt Bridges to Prosperity

Kooperation von HOCHTIEF und Bridges to Prosperity im Überblick

Zeitraum	Anzahl der Brücken	Anzahl der Menschen, die profitieren	Freiwillige HOCHTIEF-Mitarbeitende
2010 bis 2023	29 Brücken (in Honduras, Guatemala, El Salvador, Nicaragua, Ruanda)	95.755	284

## Kontakt

### **HOCHTIEF Aktiengesellschaft**

Alfredstraße 236, 45133 Essen

Tel.: 0201 824-0

Fax: 0201 824-2777

[info@hochtief.de](mailto:info@hochtief.de)

[www.hochtief.de](http://www.hochtief.de)

Kontaktadresse für Nachhaltigkeitsthemen:

[sustainability@hochtief.de](mailto:sustainability@hochtief.de)

### **Bildnachweis**

Titelseite: Nico El Nino